

Подаци су сачувани

**ИНСТИТУЦИЈА:**

ПРЕКРЕШЊНИ СУД У БЕОГРАДУ

**СИСТЕМ:****РАДНА ГРУПА:**ПЛАН ИНТЕГРИТЕТА  
ЕТИКА И ЛИЧНИ ИНТЕГРИТЕТ  
НОРМАТИВНИ ОКВИР

<b>РИЗИК</b> → <b>ПРОЦЕС</b> ↓	Донети интерни акт/упутство за забрану и отклањање сукоба интереса функционера и запослених	Интерним актом/упутством прецизирати појам сукоба интереса, забрану вршења одређених послова и делатности за функционере и запослене, обавезу пријављивања сумњиве насуккоб интереса од стране запослених, поступак и мере у случају сукоба интереса итд.	Успоставити систем контроле за доследну и потпуну примену интерног акта/упутства о забрани и отклањању сукоба интереса функционера и запослених	Одговорно лице	Рок
<b>Сукоб интереса</b>	Доношење интерног акта/упутства	Нису потребне мере	Нису потребне мере	PREDSIEDNIK SUDA 111 Лице које одреди SEKRETAR SUDA	31.03.2014.

НОРМАТИВНИ ОКВИР

<b>РИЗИК</b> → <b>ПРОЦЕС</b> ↓	Донети интерни акт/упутство о поклоњима запослених	Интерним актом/упутством прецизирати појам поклона, дефинисати дозвољене поклоне, забрану примана недовољених поклона, одговорност лица које противно овим прописима прими поклон, вођење поступка, санкције итд.	Успоставити систем контроле за доследну и потпуну примену интерног акта/упутства о поклоњима запослених	Одговорно лице	Рок
<b>Поклоњи</b>	Доношење интерног акта/упутства	Нису потребне мере	Нису потребне мере	PREDSIEDNIK SUDA 111 Лице које одреди SEKRETAR SUDA	31.03.2014.

НОРМАТИВНИ ОКВИР

<b>РИЗИК</b> → <b>ПРОЦЕС</b> ↓	Донети интерни акт/упутство о делотворном поступању по пријавама корупције, етички и	Интерним актом/упутством прецизирати појам коруптивног, неетичког и непрофесионалног понашања функционера и	Успоставити систем контроле за доследну и потпуну примену интерног акта/упутства о делотворном поступању	Одговорно лице	Рок
-----------------------------------	--	---	--	----------------	-----

	<p>професионално неприхватљивих поступака против функционера и запослених у институцији</p>	<p>запослених, поступак, одређивање лица одговорног за вођење поступка, решавање по пријавама, санкционисање итд.</p>	<p>по пријавама корупције, етички и професионално неприхватљивих поступака против функционера и запослених у институцији</p>		
<p><b>Пријава</b>                  корупције, етички и професионално неприхватљивих поступака</p>	<p>Доношење интерног акта/упутства о делотворном поступању по пријавама против функционера и запослених</p>	<p>Нису потребне мере</p>	<p>Нису потребне мере</p>	<p>PREDSEDNIK SUDA 111                  lice koje on odredi                  SEKRETAR SUDA</p>	<p>31.03.2014.</p>

**НОРМАТИВНИ ОКВИР**

<p><b>РИЗИК →</b>                  ПРОЦЕС ↓</p>	<p>Донети интерни акта/упутства о заштити запослених који пријављују корупцију, етички и професионално неприхватљиве поступке против функционера и запослених у институцији</p>	<p>Интерним актом/упутством дефинисати обим и садржину заштите, поступак пружања заштите, лице одговорно за пружање заштите, поступак против лица које је учинило одмазду, санкционисање итд.</p>	<p>Успоставити систем контроле за доследну и потпуну примену интерног акта/упутства о заштити запослених који пријављују корупцију, етички и професионално неприхватљиве поступке против функционера и запослених у институцији</p>	<p>Одговорно лице</p>	<p>Рок</p>
<p><b>Заштита</b>                  запослених који пријављују корупцију, етички и професионално неприхватљиве поступке</p>	<p>Доношење интерног акта/упутства о заштити запослених који пријаве корупцију, етички и професионално неприхватљиве поступке против функционера и запослених у институцији</p>	<p>Нису потребне мере</p>	<p>Нису потребне мере</p>	<p>PREDSEDNIK SUDA 111                  lice koje on odredi                  SEKRETAR SUDA</p>	<p>31.03.2014.</p>

**ПРОЦЕСИ У ПРАКСИ**

<p><b>РИЗИК →</b></p>	<p>Одредити лице/а задужено/о/одговорно за контролу</p>	<p>Применити санкције за утврђено</p>	<p>Одговорно лице</p>	<p>Рок</p>
-----------------------	---	---------------------------------------	-----------------------	------------